



Администрация
Егорлыкского района Ростовской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20 мая 2020 года

№ 177

ст.Егорлыкская

**Об утверждении отчета о реализации
муниципальной программы Егорлыкского
района «Муниципальная политика»
за 2019 год**

В соответствии с постановлением Администрации Егорлыкского района от 11.04.2018 № 267 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Егорлыкского района», руководствуясь подпунктом 48 пункта 1 статьи 37, пунктом 9 статьи 51 Устава муниципального образования «Егорлыкский район»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить отчет о реализации муниципальной программы Егорлыкского района «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации Егорлыкского района от 12.12.2018 № 1173 за 2019 год согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации Егорлыкского района.
3. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава Администрации
Егорлыкского района



Постановление вносит:
- главный специалист по вопросам
муниципальной службы и кадровой работе

А.А. Абрамов

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы
Администрации Егорлыкского района «Муниципальная политика»,
за 2019 год

Раздел 1. Конкретные результаты,
достигнутые за отчетный период

В целях создания условий для совершенствования муниципальной политики и развития гражданского общества в рамках реализации муниципальной программы Егорлыкского района «Муниципальная политика», утвержденной постановлением Администрации Егорлыкского района от 12.12.2018 № 1173 (далее – муниципальная программа), ответственным исполнителем и участниками государственной программы в 2019 году реализован комплекс мероприятий, в результате которых:

повышена профессиональная компетентность муниципальных служащих, улучшен имидж муниципальной службы;

повышена открытость процедуры поступления на муниципальную службу; размещена информация об открытых вакансиях в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», что способствовало повышению открытости процедуры поступления на муниципальную службу;

в 3 сельских поселениях Егорлыкского района проведен мониторинг эффективности кадровой работы;

разработаны и приняты нормативные правовые акты по вопросам муниципальной службы в связи с изменениями законодательства о местном самоуправлении и муниципальной службе;

получено дополнительное профессиональное образование 20 муниципальных служащих Администрации Егорлыкского района;

организована и проведена аттестация 24 муниципальных служащих Администрации района и ее функциональных (отраслевых) органов.

Раздел 2. Результаты реализации основных мероприятий
подпрограмм государственной программы, а также сведения
о достижении контрольных событий муниципальной программы

Достижению результатов в 2019 году способствовала реализация ответственным исполнителем, соисполнителями и участниками муниципальной программы основных мероприятий.

В рамках подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Егорлыкском районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» предусмотрена реализация четырнадцати основных мероприятий и девяти контрольных событий.

Основное мероприятие 1.1 «Оптимизация штатной численности муниципальных служащих» выполнено.

С целью исполнения решения Правительства РО о нормативах штатной численности муниципальных служащих органов местного самоуправления проводится ежеквартальный мониторинг численности муниципальных служащих в муниципальных образованиях Егорлыкского района. По его результатам штатная численность в исполнительно-распорядительных органах соответствует нормативам.

Решением Собрания депутатов от 26.02.2019 № 242 утверждена структура Администрации Егорлыкского района. Вносились изменения в структуру и штатное расписание Администрации Егорлыкского района.

В результате проведенных мероприятий была достигнута стабилизация численности муниципальных служащих в установленных рамках, недопущение ее роста.

Основное мероприятие 1.2. «Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров» выполнено.

Сформирован, постоянно обновляется управленческий резерв и резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы, производятся назначения из кадрового резерва.

В 2019 году произведены назначения из муниципального управленческого кадрового резерва на должности начальника отдела муниципального хозяйства и начальника отдела ЗАГС.

Кадровый резерв Администрации Егорлыкского района формируется ежегодно, своевременно актуализируется и активно используется при замещении вакантных должностей муниципальной службы.

По состоянию на 01.01.2019 в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы включено 17 человек.

В текущем периоде 2019 года из данного резерва на должности муниципальной службы были назначены 4 человека.

Работа с резервистами ведется по следующим направлениям:

осуществление мероприятий по профессиональному развитию резервистов (в 2019 году 6 резервистов прошли повышение квалификации);

привлечение лиц, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, в подготовке и проведении семинаров, конференций, совещаний, проводимых органами местного самоуправления;

временное исполнение обязанностей на должностях, соответствующих по уровню и специализации предполагаемой работе, и способствующих выработке специальных практических навыков и умений;

привлечение резервистов в качестве наставников муниципальных служащих, впервые принятых на муниципальную службу. Так, в 2019 году два

лица, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров, были назначены наставниками.

Основное мероприятие 1.3. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих» выполнено.

Дополнительное профессиональное образование получили в 2019 году 20 муниципальных служащих.

1 муниципальный служащий обучился на курсах повышения квалификации по программе: «Техническая защита информации. Способы и средства защиты информации от несанкционированного доступа», 1 муниципальный служащий - по теме: «Цифровое государственное и муниципальное управление. Электронный муниципалитет», 2 муниципальных служащих - по теме: «Основы цифровой трансформации и цифровой экономики: технологии и компетенции», 1 муниципальный служащий - по теме «Администрирование операционных систем семейства Linux (Astra Linux. Alt Linux)», 1 муниципальный служащий – по программе «Эффективное управление муниципалитетом, работа управленческих команд».

3 сотрудника отдела ЗАГС обучились по программе «Актуальные вопросы перевода в электронную форму книг государственной регистрации актов гражданского состояния (актовых книг)».

Прошел профессиональную переподготовку 1 муниципальный служащий Администрации Егорлыкского района.

1 муниципальный служащий принял участия в тренинге по теме: «Подбор, развитие и адаптация», один - в консалтинговом семинаре «Учет и налогообложение зарплаты в 2019 году с помощью «1С:Зарплата и кадры государственного учреждения».

За счет средств местного бюджета повысили квалификацию:

- прошли обучение по теме: «Особенности сдачи полугодовой отчетности в 2019 году. Изменение в учете государственных (муниципальных) учреждений вступающие в силу в 2019 году» 2 муниципальный служащий Администрации района,

-1 муниципальный служащий принял участие в конференции «Пресс-служба в соцсетях 2019»,

- по программе «Контрактная система. Управление государственными и муниципальными закупками» обучились 4 муниципальных служащих Администрации района.

В рамках реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Противодействие коррупции в Ростовской области» в 2019 году прошел повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» 1 муниципальный служащий аппарата Администрации.

Муниципальные служащие Администрации района и сельских поселений принимали участие в обучающих видеосеминарах.

В течение 2019 года свой уровень знаний муниципальные служащие повышали путем изучения изменений в законодательстве Российской Федерации с использованием справочно-правовых систем «Консультант Плюс» и «Гарант»,

официальных сайтов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Правительства Ростовской области, судебной практики по направлениям деятельности. Изучали лучшие муниципальные практики, реализованные в муниципальных образованиях Ростовской области, методические рекомендации, подготовленные по вопросам деятельности.

Проводились обучающие семинары для муниципальных служащих в соответствии с планами, утверждаемыми распоряжениями Администрации.

Так, в 2019 годах в целях повышения уровня знаний муниципальных служащих были проведены обучающие мероприятия по следующим темам: «Правовые основы и принципы муниципальной службы», «О составлении протоколов об административных правонарушениях», «О сдаче сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера», «О защите информации, содержащей персональные данные», «Исполнение требований градостроительного законодательства органами местного самоуправления», «О рекомендациях по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям», «Порядок разработки муниципальных актов», «Запреты и ограничения на муниципальной службе», «Об оказании муниципальных услуг на территории Егорлыкского района» и т.д.

Основное мероприятие 1.4. «Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании» выполнено.

Проводится ежеквартальный мониторинг состояния муниципальной службы в Егорлыкском районе.

Обеспечивается бесперебойное обслуживание портала мониторинга деятельности органов местного самоуправления. Ежеквартально размещается информация о состоянии муниципальной службы в Егорлыкском районе.

Сформирована информационная база данных показателей развития муниципальной службы в муниципальных образованиях Егорлыкского района.

Основное мероприятие 1.5. «Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений по вопросам осуществления кадровой работы».

Регулярно оказывались устные и письменные консультации, проводилось информирование специалистов, ответственных за кадровую работу в отраслевых (функциональных) органах, в органах местного самоуправления сельских поселений об изменениях трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе.

Проведены 3 информационные встречи сотрудников Администрации Егорлыкского района со специалистами, курирующими вопросы кадрового обеспечения, архивной работы и работы с обращениями граждан Администраций Ильинского, Новороговского и Объединенного сельских поселений. На встречах обсуждались вопросы об изменениях действующего законодательства в части кадровой работы и муниципальной службы.

Основное мероприятие 1.6. «Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и муниципальных служащих при проведении аттестации».

В целях совершенствования системы замещения вакантных должностей муниципальной службы применялись эффективные технологии по отбору претендентов на поступление на муниципальную службу.

Для оценки кандидатов использовались не противоречащие действующему законодательству методы изучения профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей.

При проведении аттестации членами комиссии проанализированы отзывы руководителей структурных подразделений, проведено индивидуальное собеседование по вопросам профессиональной деятельности; проведена оценка показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, что позволило определить уровень их деловых качеств.

Подготовлено и проведено 4 заседания комиссии по аттестации муниципальных служащих Администрации Егорлыкского района, УСЗН и отдела образования.

По результатам проведенной аттестации аттестационная комиссия ходатайствовала о повышении квалификационной надбавки к должностному окладу 1 муниципального служащего отдела образования Администрации Егорлыкского района, о премировании муниципального служащего управления социальной защиты населения.

Основное мероприятие 1.7. «Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы» выполнено.

В 2019 году в Администрации Егорлыкского района было объявлено о проведении 3 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы. Один конкурс не состоялся в связи с отсутствием претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы.

По результатам конкурсов произведено 1 назначение на вакантную муниципальную должность, 3 кандидата зачислено в кадровый резерв.

Основное мероприятие 1.8. «Применение испытания граждан при заключении трудового договора» выполнено.

Трем муниципальным служащим установлено испытание при замещении должностей муниципальной службы, в том числе: впервые принятым на муниципальную службу в Администрацию Егорлыкского района – 2 человекам; ранее проходившим муниципальную службу – 1 человек.

Основное мероприятие 1.9. «Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих» выполнено.

Оценка профессиональной и служебной деятельности муниципальных служащих в Администрации Егорлыкского района осуществляется в рамках проведения аттестационных процедур. В ходе проведения аттестации учитывается исполнение муниципальным служащим должностной инструкции, результативность, эффективность его служебной деятельности и степень его

конкретного участия и влияния на эффективное исполнение полномочий органа местного самоуправления.

Ежеквартальная премия выплачивается с учетом оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности.

Основное мероприятие 1.10. «Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу» выполнено.

Двум сотрудникам, впервые принятым на муниципальную службу, назначены наставники. Наставники назначались из числа лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Егорлыкского района, имеющих высшее образование, опыт работы в должности не менее пяти лет, высокие результаты профессиональной деятельности, пользующихся авторитетом в коллективе.

Результатом наставничества являются:

сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу;

углубление профессиональных знаний, навыков, умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

развитие способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять должностные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией сотрудника;

выработка у сотрудника добросовестности, дисциплинированности.

Основное мероприятие 1.11. «Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций» не выполнено.

Причина – отсутствие вакансий заместителей главы Администрации.

Основное мероприятие 1.12. «Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» выполнено.

В целях повышения престижа муниципальной службы, распространения передового опыта муниципального управления, выявления и поощрения лучших муниципальных служащих, ежегодно муниципальные служащие Администрации Егорлыкского района и сельских поселений участвуют в конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».

В 2019 году в проведении областного конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» принимали участие один муниципальный служащий управления социальной защиты населения Администрации Егорлыкского района и один муниципальный служащий Егорлыкского сельского поселения.

Основное мероприятие 1.13. «Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта местной администрации» выполнено.

Регулярно размещается информация о проведении конкурсов на замещение вакантных муниципальных должностей и на включение в кадровый резерв, результаты конкурсов, информация о деятельности комиссии по соблюдению

требований к служебному поведению муниципальных служащих и др. информация.

Размещаются на официальном сайте Администрации итоги аттестации муниципальных служащих, деятельности структурных подразделений и других оценочных мероприятий.

Основное мероприятие 1.14. «Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru) выполнено.

В 2019 году была размещена информация о 4 имеющихся вакансиях. По результатам работы с откликами на размещенные объявления три кандидата были приглашены на собеседование, из которых один впоследствии был назначен на вакантную должность муниципальной службы.

Таким образом, реализуется принцип доступности информации о деятельности муниципальных служащих, определенный статьей 4 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ.

По итогам 2019 года тринадцать из четырнадцати запланированных основных мероприятий подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Егорлыкском районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» выполнены в полном объеме.

По подпрограмме ««Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Егорлыкском районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» предусмотрено выполнение девяти контрольных событий. Все достигнуты в установленные сроки.

Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Егорлыкском районе»

Основное мероприятие 2.1. «Поддержка СО НКО» выполнено.

Поддержка осуществляется путём предоставления помещений в безвозмездное пользование 9 общественным организациям, общей площадью 1128,7 кв.м., а также путём оказания финансовой поддержки на конкурсной основе с целью вовлечения к оказанию социальных услуг (в 2019 году – получателей не было). Также оказывается информационная и консультативная поддержка (проводились встречи, направлялись информационные письма по вопросам участия в конкурсах на предоставление грантов Президента Российской Федерации).

Основное мероприятие 2.1. «Освещение деятельности органов местного самоуправления Егорлыкского района» выполнено частично.

Освещение деятельности осуществляется путём размещения информации на официальном сайте Администрации Егорлыкского района в разделе «Некоммерческий сектор».

Сведения о выполнении основных мероприятий подпрограмм и мероприятий ведомственных целевых программ, а также контрольных событий муниципальной программы приведены в приложении № 1 к настоящему отчету.

Раздел 3. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы

В 2019 году на ход реализации муниципальной программы оказывали

влияние следующие факторы:

внесение изменений в правовые акты, регулирующие прохождение муниципальной службы, а также в отдельные организационные механизмы ее прохождения.

Раздел 4. Сведения об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию муниципальной программы

План расходов на реализацию муниципальной программы в 2019 году составил 306,8 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

бюджет муниципального района – 306,8 тыс. рублей.

План ассигнований в соответствии с решением Собрания депутатов Егорлыкского района от 24.12.2019 № 276 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов Егорлыкского района от 24.12.2018 № 225 «О бюджете Егорлыкского района на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» и сводной бюджетной росписью на 2019 год составил 306,8 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

бюджет муниципального района – 306,8 тыс. рублей.

Исполнение расходов по муниципальной программе составило 245,8 тыс. рублей, или 80,1 процента, в том числе по источникам финансирования:

бюджет муниципального района – 245,8 тыс. рублей.

Объем неосвоенных бюджетных ассигнований бюджета муниципального района 61,0 тыс. рублей

Сведения об использовании средств бюджета муниципального района на реализацию муниципальной программы в разрезе подпрограмм приведены в приложении № 2 к отчету о реализации муниципальной программы за 2019 год.

Раздел 5. Сведения о достижении значений показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы за 2019 год

Муниципальной программой и подпрограммами муниципальной программы предусмотрено достижение 7 показателей, по 2 из которых фактические значения соответствуют плановым, по 5 показателям фактические значения превышают плановые.

Показатель 1 «Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления» – плановое значение 50,2 процента, фактическое значение – 50,4 процента.

Показатель 1.1. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса» - плановое значение 14 процентов, фактическое значение – 16 процентов.

Показатель 1.2. «Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров» – плановое значение 31 процент, фактическое значение – 40 процентов.

Показатель 1.3. «Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров» – плановое значение 30 процентов, фактическое значение – 35 процентов.

Показатель 1.4. «Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию» – плановое значение 38 процентов, фактическое значение – 40 процентов.

Показатель 1.5. «Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование» – плановое значение 89 процентов, фактическое значение – 98,1 процент.

Показатель 2.1. «Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии» – плановое значение 1 единица, фактическое значение – 1 единица.

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы приведены в приложении N 3 к отчету о реализации муниципальной программы за 2019 год.

Раздел 6. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы в 2019 году

Эффективность муниципальной программы определяется на основании степени выполнения целевых показателей, основных мероприятий и оценки бюджетной эффективности муниципальной программы.

1. Степень достижения целевых показателей муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы:

- степень достижения целевого показателя 1 – 1;
- степень достижения целевого показателя 1.1 – 1,14;
- степень достижения целевого показателя 1.2 – 1,3;
- степень достижения целевого показателя 1.3 – 1,16;
- степень достижения целевого показателя 1.4 – 1,33;
- степень достижения целевого показателя 1.5 – 1,1;
- степень достижения целевого показателя 2.1 – 1

Суммарная оценка степени достижения целевых показателей государственной программы составляет 1 (7/7), что характеризует высокий уровень эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей.

2. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет всех источников финансирования, оценивается как доля основных мероприятий, выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий составляет 0,93 (15/16), что характеризует высокий уровень реализации муниципальной программы по степени реализации основных мероприятий.

3. Бюджетная эффективность реализации муниципальной программы рассчитывается в несколько этапов.

3.1. Степень реализации основных мероприятий, финансируемых за счет средств бюджета муниципального района, безвозмездных поступлений в бюджет

муниципального района, оценивается как доля мероприятий выполненных в полном объеме.

Степень реализации основных мероприятий муниципальной программы составляет 0,93 (15/16).

3.2. Степень соответствия запланированному уровню расходов за счет средств бюджета муниципального района, безвозмездных поступлений в бюджет муниципального района оценивается как отношение фактически произведенных в отчетном году бюджетных расходов на реализацию муниципальной программы к их плановым значениям.

Степень соответствия запланированному уровню расходов:

$245,8 \text{ тыс. рублей} / 306,8 \text{ тыс. рублей} = 0,8$

3.3. Эффективность использования средств бюджета муниципального района рассчитывается как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов за счет средств бюджета муниципального района, безвозмездных поступлений в бюджет муниципального района.

Эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы:

$0,8/0,93 = 0,86$ в связи, с чем эффективность реализации муниципальной программы является удовлетворительной.

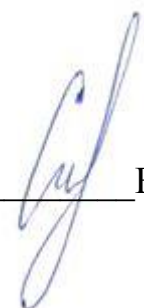
Уровень реализации муниципальной программы в целом:

$1,0 \times 0,5 + 0,8 \times 0,3 + 0,86 \times 0,2 = 0,91$, в связи, с чем уровень реализации муниципальной программы признается удовлетворительным.

Раздел 7. Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы

Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы отсутствуют.

И.о. управляющего делами


_____ Е.В. Сухов

Приложение № 1
к отчету о реализации
муниципальной программы
Егорлыкского района
«Муниципальная политика»
за 2019 год

СВЕДЕНИЯ
о выполнении основных мероприятий,
а также контрольных событий муниципальной программы за 2019 год

№ п/п	Номер и наименование	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник (должность/ Ф.И.О.)	Плановый срок окончания реализации	Фактический срок		Результаты		Причины нереализации и/ реализации не в полном объеме
				начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	I. Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Егорлыкском районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»		X	X	X	-	-	-
2.	Основное мероприятие 1.1. Оптимизация штатной	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	оптимизация расходов местного бюджета на содержание местной	изменена структура администрации Егорлыкского района	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	численности муниципальных служащих	вопросам муниципальной службы и кадровой работе), структурные подразделения, отраслевые (функциональные) органы Администрации Егорлыкского района				администрации; эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	и отдела культуры. Распоряжениями от 04.02.2019 №42, от 29.04.2019 №144, от 28.06.2019 № 212 внесены изменения в штатное расписание аппарата	
3.	Контрольное событие 1.1 Внесение изменений в структуру и штатное расписание Администрации Егорлыкского района	Администрация Егорлыкского района (управляющий делами Администрации Егорлыкского района)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	эффективное распределение функциональных обязанностей муниципальных служащих	решением Собрании депутатов Егорлыкского района от 26.02.2019 № 242 утверждена структура Администрации Егорлыкского района	-
4.	Основное мероприятие 1.2. Реализация эффективных методов работы с кадровым резервом, муниципальным резервом управленческих кадров	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	своевременное замещение высвобождающихся должностей муниципальной службы, эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей	из кадрового резерва произведены четыре назначения на вакантные должности в Администрации Егорлыкского района	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.	Контрольное событие 1.2. Размещение на официальном сайте Администрации сведений о формировании и использовании кадрового резерва	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	обеспечение гласности и доступности информации о формировании и функционировании муниципального резерва	регулярно размещается информация о проведении конкурсов на замещение вакантных муниципальных должностей и на включение в кадровый резерв, результаты конкурсов и др. информация	-
6.	Основное мероприятие 1.3. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	Администрация Егорлыкского района, структурные подразделения, отраслевые (функциональные) органы Администрации Егорлыкского района	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих	совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления реализовывалось посредством участия в обучающих семинарах и видеосеминарах по различным направлениям деятельности органов местного самоуправления	-
7.	Контрольное событие 1.3. Профессиональное	Администрация Егорлыкского района,	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	повышение уровня профессионального развития не менее 15	прошли курсы повышения квалификации 15	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	развитие муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Ростовской области	структурные подразделения, отраслевые (функциональные) органы Администрации Егорлыкского района				муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления	муниципальных служащих, приняли участие в обучающих семинарах 5 муниципальных служащих администрации района и 22 муниципальных служащих сельских поселений	
8.	Основное мероприятие 1.4. Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы в муниципальном образовании	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы	осуществляется мониторинг информации о состоянии муниципальной службы в муниципальных образованиях района	-
9.	Контрольное событие 1.4. Размещение на портале мониторинга деятельности органов местного самоуправления в Ростовской области и анализ информации о состоянии муниципальной	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	15.04.2019, 15.07.2019, 15.10.2019, 31.12.2019г	формирование информационной базы данных показателей развития муниципальной службы	ежеквартально размещается информация о состоянии муниципальной службы в Егорлыкском районе, сформирована информационная база данных показателей развития муниципальной службы в	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	службы в Ростовской области						муниципальных образованиях в Егорлыкском районе в 2019 году	
10.	Основное мероприятие 1.5. Правовая, методическая и информационная поддержка органов местного самоуправления поселений по вопросам осуществления кадровой работы	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	применение кадровыми службами органов местного самоуправления современных кадровых технологий при поступлении на муниципальную службу и ее прохождении	проведен анализ кадровой работы в Администрациях Ильинского, Новороговского и Объединенного сельских поселениях	-
11.	Основное мероприятие 1.6. Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и муниципальных служащих при проведении аттестации	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе), структурные подразделения, отраслевые (функциональные) органы Администрации Егорлыкского района	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	формирование качественного профессионального состава местных администраций	проводится тестирование лиц, поступающих на муниципальную службу с целью определения базовым квалификационным требованиям	-
12.	Контрольное событие 1.6.	Администрация Егорлыкского	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	совершенствование системы отбора и	регулярно проводится	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Установление квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, с учетом профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе), структурные подразделения, отраслевые (функциональные) органы Администрации Егорлыкского района				оценки знаний лиц, поступающих на муниципальную службу	актуализация должностных инструкций муниципальных служащих. В соответствии с изменениями в законодательстве, меняются требования к знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	
13.	Основное мероприятие 1.7. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; формирование качественного профессионального состава местных администраций	объявлено три конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы	-
14.	Контрольное событие 1.7. Привлечение и	Администрация Егорлыкского района (главный	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	повышение профессионализма муниципальной	количество муниципальных служащих в возрасте	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	закрепление молодых специалистов на гражданской службе в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы не менее 3 лет	специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе)				службы, ее авторитета в обществе.	до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы не менее трех лет, составляет 8 человек	
15.	Основное мероприятие 1.8. Применение испытания граждан при заключении трудового договора	Администрация Егорлыкского района, структурные подразделения, отраслевые (функциональные) органы Администрации Егорлыкского района	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	формирование качественного профессионального состава местных администраций	в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора, по соглашению сторон, предусмотрено условие об испытании 3 работнику в целях проверки его соответствия поручаемой работе	–
16.	Основное мероприятие 1.9. Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Администрация Егорлыкского района, структурные подразделения, отраслевые (функциональные) органы Администрации Егорлыкского	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	стимулирование муниципальных служащих к эффективному и результативному исполнению своих должностных обязанностей	при проведении аттестации проводилось тестирование на знание Конституции Российской Федерации, основ муниципальной службы, знание русского языка,	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		района					противодействия коррупции, Регламента Администрации Егорлыкского района, Инструкции по делопроизводству	
17.	Контрольное событие 1.9. Повышение престижа муниципальной службы	Администрация район (структурные подразделения), отраслевые (функциональные) органы	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	повышение заинтересованности муниципального служащего в постоянном улучшении результатов служебной деятельности	возмещение расходов в связи со служебными командировками (участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации), 50 муниципальных служащих аппарата Администрации прошли диспансеризацию	-
18.	Основное мероприятие 1.10. Организация наставничества лиц, впервые принятых на муниципальную службу	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе), структурные подразделения, отраслевые (функциональные)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу; форсированное развитие профессиональных компетенций лиц, впервые принятых на муниципальную службу, необходимых для качественного	3 сотрудникам, впервые принятым на муниципальную службу, назначены наставники	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ые) органы Администрации Егорлыкского района				исполнения должностных обязанностей		
19.	Контрольное событие 1.10. Внедрение системы наставничества и консультирования граждан, принятых на муниципальную службу	Администрация район (структурные подразделения), отраслевые (функциональные) органы	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	снижение адаптационного периода граждан, принятых на муниципальную службу	достигнуто сокращение периода адаптации при поступлении на муниципальную службу	-
20.	Основное мероприятие 1.11. Обеспечение проведения оценки профессиональных компетенций, личных и деловых качеств кандидатов на замещение должностей заместителей глав администраций	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	формирование качественного профессионального управленческого состава местных администраций	-	отсутствие вакансий заместителей главы Администрации.
21.	Основное мероприятие 1.12. Направление муниципальных служащих для участия в конкурсе на звание «Лучший муниципальный	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе),	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	выявление и поощрение лучших муниципальных служащих, распространение передового опыта муниципального управления, повышение престижа	в проведении областного конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области» приняли участие один муниципальный служащий	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	служащий в Ростовской области».	структурные подразделения, отраслевые (функциональные) органы Администрации Егорлыкского района				муниципальной службы	управления социальной защиты населения Администрации Егорлыкского района и один муниципальный служащий Егорлыкского сельского поселения	
22.	Основное мероприятие 1.13. Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта местной администрации	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	повышение открытости и доступности информации о муниципальной службе	информация разделов «Муниципальная служба» официального сайта Администрации Егорлыкского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» регулярно обновляется и поддерживается в актуальном состоянии.	-
23.	Основное мероприятие 1.14. Использование в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	повышение открытости и доступности информации о имеющихся в органах местного самоуправления вакантных должностях муниципальной	проведено ресурсное наполнение Портала информацией об изменениях структурных подразделениях и наименованиях должностей муниципальной	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	службы в сети «Интернет» (gosslužba.gov.ru)					службы	службы в соответствии со штатными расписаниями	
24.	Контрольное событие 1.1 Размещение в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» сведений об имеющихся вакантных должностях	Администрация Егорлыкского района (главный специалист по вопросам муниципальной службы и кадровой работе)	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	обеспечение доступа граждан к базе вакантных должностей	размещена в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации информация о четырех вакантных должностях муниципальной службы Администрации Егорлыкского района и одна вакансия в Администрации Егорлыкского сельского поселения	
25.	Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Егорлыкском районе»	Администрация Егорлыкского района	-	-	-	-	-	-
26.	Основное мероприятие 2.1. Поддержка СО НКО	Администрация Егорлыкского района	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	оказание СО НКО финансовой поддержки на конкурсной основе с целью вовлечения СО	оказывалась информационная и консультативная поддержка (проводились	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
						НКО к оказанию социальных услуг, повышение уровня информированности населения о деятельности СО НКО	встречи, направлялись информационные письма по вопросам участия в конкурсах на предоставление грантов Президента Российской Федерации)	
27.	Контрольное событие 2.1. Возмещение затрат на арендную плату за аренду нежилых помещений СО НКО	Администрация Егорлыкского района	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.	увеличение количества мероприятий, проводимых социально ориентированными некоммерческими организациями за счет возможности использования дополнительных площадей нежилых помещений	поддержка осуществлялась путём предоставления помещений в безвозмездное пользование 9 общественным организациям, общей площадью 1128,7 кв.м,	-
28.	Основное мероприятие 2.2. Освещение деятельности органов местного самоуправления Егорлыкского района.	Администрация Егорлыкского района	30 декабря 2019г.	9 января 2019 г.	30 декабря 2019 г.		освещение деятельности осуществляется путём размещения информации на официальном сайте Администрации Егорлыкского района в разделе «Некоммерческий сектор»	-

Приложение № 2
к отчету о реализации муниципальной
программы Егорлыкского района
«Муниципальная политика» за 2019 год

Сведения
об использовании бюджетных ассигнований и внебюджетных средств на реализацию
муниципальной программы за 2019 год

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники финансирования	Объем расходов (тыс. рублей), предусмотренных		Фактические расходы (тыс. рублей)
		муниципальной программой	сводной бюджетной росписью	
1	2	3	4	5
Муниципальная программа Егорлыкского района «Муниципальная политика»	всего	306,8	306,8	245,8
	областной бюджет	-	-	-
	безвозмездные поступления в областной бюджет	-	-	-
	в том числе за счет средств:			
	федерального бюджета	-	-	-
	местный бюджет	306,8	306,8	245,8
	внебюджетные источники	-	-	-
Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в в Егорлыкском районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе	всего	271,8	271,8	245,8
	областной бюджет	-	-	-
	безвозмездные поступления в областной бюджет	-	-	-
	в том числе за счет средств:			
	федерального бюджета	-	-	-

1	2	3	4	5
местного самоуправления»	местный бюджет	271,8	271,8	245,8
	внебюджетные источники	-	-	-
Основное мероприятие Основное мероприятие 1.3. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих	всего	90,0	90,0	64,0
Основное мероприятие 1.12. Повышение престижа муниципальной службы		156,5	156,5	156,5
		25,3	25,3	25,3
Подпрограмма 2 «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Егорлыкском районе»	всего	35,0	35,0	0
	областной бюджет	-	-	-
	безвозмездные поступления в областной бюджет	-	-	-
	в том числе за счет средств:			
	федерального бюджета	-	-	-
	местный бюджет	35,0	35,0	0
внебюджетные источники	-	-	-	
Основное мероприятие 2.2. Освещение деятельности органов местного самоуправления Егорлыкского района	всего	35,0	35,0	0

Приложение № 3
к отчету о реализации муниципальной
программы Егорлыкского района «Муниципальная политика» за 2019 год

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)

№ п/п	Номер и наименование	Единица измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)
			2018 год	2019 год		
				план	факт	
1	2	3	4	5	6	7
1.Муниципальная программа Егорлыкского района «Муниципальная политика»						
1.1.	Показатель 1. Доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	процентов	50,1	50,2	50,4	Превышение меньше уровня погрешности социологического опроса
2.Подпрограмма 1 «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Егорлыкском районе, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»						
2.1.	Показатель 2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса	процентов	13	14	16	-
2.2.	Показатель 1.2. Доля вакантных должностей	процентов	30	31	40	превышение показателя обусловлено эффективным

1	2	3	4	5	6	7
	муниципальной службы, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров					формированием кадровых резервов и своевременной актуализацией резервов.
2.3.	Показатель 1.3. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из муниципального резерва управленческих кадров	процентов	-	30	35	-
2.4.	Показатель 1.4. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	процентов	-	38	40	превышение планового значения показателя связано с направлением муниципальных служащих на прохождение повышения квалификации по дополнительным программам, не требующим финансирования из местного бюджета (семинары, тренинги, лекции)
2.5.	Показатель 1.5. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	процентов	88	89	98,1	превышение планового значения показателя связано с реализацией мер по привлечению на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, имеющих высшее образование

1	2	3	4	5	6	7
2. Подпрограмма «Содействие развитию институтов и инициатив гражданского общества в Егорлыкском районе»»						
3.1.	Показатель 2.1. Количество мероприятий, проводимых СО НКО в рамках реализации общественно значимых (социальных) программ на средства субсидии	единиц	-	1	1	-